

Curso

Gestión y capital humano en la administración pública

Objetivo del Curso:

Identificar aspectos fundamentales de la gestión de capital humano y la gestión estratégica del talento en la Administración Pública

Profesor a cargo:

Victor Maureira

Magister © en Gobierno y Gerencia Pública, U. de Chile. Diplomado en Gestión de Personas, U. Alberto Hurtado. Administrador Público, U. Central de Chile. Amplia experiencia en proyectos de mejoramiento tecnológico de la gestión interna, manejo de relaciones y negociaciones laborales con Asociaciones de Funcionarios (Sindicatos) en entornos complejos y altamente normados.

Valor curso:

\$290.000

Contenido del curso:

Módulo 1: Introducción

Lección 1: Conceptos y Herramientas para la Gestión Humana

Lección 2: Perspectivas y Orientaciones de la DNSC

Material Complementario: Gestión del Talento Humano

Módulo 2: Gestión por competencias y planificación estratégica

Lección 1: Gestión por Competencias laborales

Lección 2: Planificación estratégica de gestión del talento

Material Complementario: Planeación y reclutamiento de Recursos Humanos.

Planificación estratégica de Recursos Humanos en salud.

La Gestión por Competencias.

Módulo 3: Remuneraciones y análisis funcional

Lección 1: Conceptos y herramientas sobre gestión de las remuneraciones

Lección 2: Perspectivas y Orientaciones de la gestión por competencias: Análisis funcional.

Material Complementario: Remuneraciones en el sector público.

Guía apoyo análisis funcional.

LEY 19803.

Módulo 4: Gestión operacional del capital humano

Lección 1: Subsistema de obtención de personas (reclutamiento y selección)

Lección 2: Gestión de bienestar a las personas

Material Complementario: Diagnóstico de las tecnologías de información.

Modelo gestión de personas.

Orientaciones planificación y gerenciamiento.

Reclutamiento y selección en servicios públicos.

Reporte de prácticas exitosas.

Gestión del desempeño en servicios públicos.

vgroup.cl
programasudd.vgroup.cl