

Objetivo del Curso

Identificar aspectos fundamentales de la gestión de capital humano y la gestión estratégica del talento en la Administración Pública.

Contenido curso online:

⋮

Tema: Introducción

- Lección 1: Conceptos y herramientas para la gestión de personas
 - - Evolución del concepto
 - - Fases evolutivas de la Gestión de Personas
 - - Evolución de las unidades organizacionales de Gestión de Personas
 - - Gestión estratégica de personas
- Lección 2: Perspectivas y orientaciones de la DNSC
 - - La Dirección nacional del servicio civil
 - - Principales modelos de gestión de personas

Tema: Gestión por competencias y planificación estratégica

- Lección 1: Gestión por competencias laborales
 - - Competencias laborales
 - - Gestión de desempeño
 - - Perfiles de cargos como instrumentos de evaluación del desempeño
 - - Capacitación y desarrollo como medio para mejorar desempeño
- Lección 2: Planificación estratégica de gestión del talento
 - - Talento humano y capital intelectual
 - - Gestión del talento humano

Profesor a cargo: Victor Maureira

Magíster en Gestión Educacional, U. Andrés Bello.

Diplomado en Políticas Sociales, U. de Chile.

Desarrollo de Recursos Humanos en la Administración Pública, Fundación Alemana para el Desarrollo Internacional, República Federal Alemana.

Administrador Público, U. Central de Chile.

› Metodología Curso Online



RECURSOS
INTERACTIVOS



MÓDULOS
(PARTE TEÓRICA)



TRABAJO
PRÁCTICO



BIBLIOGRAFÍA



EVALUACIONES



Objetivo del Curso

Identificar aspectos fundamentales de la gestión de capital humano y la gestión estratégica del talento en la Administración Pública.

Contenido curso online:

Tema: Remuneraciones y análisis funcional

- Lección 1: Conceptos y herramientas sobre gestión de las remuneraciones
 - Definición y características de las remuneraciones
 - Sistema remuneracionales del sector público chileno
 - Remuneraciones y asignaciones
- Lección 2: Perspectivas y orientaciones de la gestión por competencias: análisis funcional
 - Análisis funcional
 - Representación gráfica del análisis funcional
 - Perfiles ocupacionales
 - Criterios de desempeño

Tema: Gestión operacional del capital humano

- Lección 1: Subsistema de obtención de personas. Reclutamiento y selección.
 - Reclutamiento
 - Selección
 - Proceso de reclutamiento y selección en el sector público
 - Perfiles de selección
- Lección 2: Gestión de bienestar a las personas
 - Calidad de vida laboral
 - Bienestar laboral en el sector público

› Para acceder al beneficio debes:

Enviar un SMS GRATIS al 3008 indicando tu RUT*UDD

Ejemplo: 9123321k*UDD

Ingrésala tu código e inscríbete en: <https://programasudd.vgroup.cl/>

El cupo queda reservado al efectuar el pago del curso.

• El envío del SMS NO asegura un cupo en el curso.

• En caso de dudas o consultas, escribe a programasudd@vgroup.cl

Valor Referencia: \$196.000

Valor afiliados Caja los Andes: \$98.000

Al finalizar el curso el certificado de aprobación es emitido por la Universidad del Desarrollo

Más Información

Contactarse con Emilia Fernández a: programasudd@vgroup.cl
(+562)26057847